

**INCOLDEXT SAS** como organización sólida, confiable, eficaz y sostenible en la prestación de servicios como:

- El Diseño, suministro, instalación, puesta en marcha y mantenimiento de sistemas de protección contra incendio,
- Prestar servicios integrales en atención de emergencias y seguridad industrial,
- La Comercialización de Equipos, Accesorios y Vehículos especializados para bomberos y brigadas de rescate,
- La Comercialización y distribución de equipos y elementos paramédicos, pre hospitalarios, elementos de Protección Personal y,
- El Ensamble, Comercialización y Mantenimiento de Extintores, Se compromete a:
- Satisfacer las necesidades y expectativas acordadas con nuestros clientes, así como,
- Proporcionar todos los recursos necesarios para la implementación, mantenimiento y mejora continua de su Sistema de Gestión Integral, unido al compromiso y participación del personal,
- Dar cumplimiento a la legislación vigente y otros requisitos que haya suscrito la organización en materia de Calidad, Seguridad & Salud en el Trabajo y Medio Ambiente,
- La prevención, el control de la contaminación y el uso sostenible de los recursos naturales, la mitigación, adaptación al cambio climático y la protección de la biodiversidad y de los ecosistemas en cada uno de los procesos con el fin de mitigar los impactos socio ambientales identificados, minimizando pérdidas en: lesiones personales, daños a la propiedad y al medio ambiente y fomentar la responsabilidad social con nuestros grupos de interés,
- Garantizar el bienestar integral manteniendo estándares de Seguridad y Salud en el Trabajo para nuestro personal, contratistas y visitantes, con el fin de prevenir la ocurrencia de accidentes y enfermedades laborales, desarrollando programas para un efectivo control de los peligros principalmente los biomecánicos, químicos, públicos y alturas, procurando un ambiente de trabajoseguro y saludable, así como el establecimiento de una cultura de prevención.
- Desarrollar prácticas empresariales orientadas al desarrollo y competencia del personal, así como la promoción del comportamiento ético y transparente en todos los niveles de la organización.

La gerencia además está comprometida con el fomento, generación, promoción y mejora de la calidad de vida laboral de sus colaboradores, cuidado y preservación del medio ambiente, la responsabilidad social en sus procesos, la gestión con los subcontratistas, proveedores y demás grupos de interés, así como cuidar y preservar los bienes e Infraestructura; todo esto enmarcado en el mejoramiento continuo de estándares implementados.



**JOSE IVAN RODRIGUEZ GARZÓN**  
*Firma de Representante Legal*